

Gazprom richt zich op Nederlandse mkb



Het Russische energiebedrijf Gazprom gaat gas verkopen aan het Nederlandse bedrijfsleven. Binnen vijf jaar wil het concern 15 procent van de zakelijke markt in handen hebben. Gazprom levert al gas aan bedrijven als Essent en Nuon, maar het wil nu met een eigen verkoopkantoor in Den Bosch in eerste aanleg het Nederlandse midden- en kleinbedrijf van gas voorzien. Door direct aan het bedrijfsleven gas te leveren wil Gazprom concurreren met de gevestigde energiebedrijven. Gazprom produceert gas en verkoopt dat via verschillende energiebeurzen in Europa.

Istimewa Elektro schenkt aan goede doel

Istimewa Elektro heeft een symbolisch bedrag van 4.000 euro geschenken aan werk- en leerboerderij de Akkerwinde in Nisse. De schenking is een cadeau, bijeen gebracht door relaties, in het kader van het 40-jarig bestaan van het elektrotechnisch bedrijf uit Vlissingen-Oost. De cheque werd overhandigd door directeur Francois Lelieveld. Istimewa Elektro kijkt terug op een enerverend jaar. Ter gelegenheid van het 40-jarig jubileum werd er onder meer een Open Dag georganiseerd voor alle relaties en medewerkers in de hoofdvestiging in Vlissingen-Oost. Relaties van alle Istimewa-vestigingen,

waaronder Veghel en Rotterdam, bezochten deze Open Dag waar veel technische hoogstandjes te zien waren. De locatie in Vlissingen-Oost is uniek door de ligging aan het water en te midden van de industrie en haar klanten. Tijdens de Open Dag konden relaties een gift doen voor werk- en leerboerderij De Akkerwinde in Nisse, een doel uitgekozen door de medewerkers. Het bedrag werd door Istimewa Elektro symbolisch aangevuld tot 4.000 euro. De Akkerwinde gaat het geld investeren in een nieuwe aanhangwagen en in uitbreiding van de thee- en kruidentuin.

Drie Zeeuwse producten in halve finale 'De smaak van NL'

Charcuterie "Mer & Terre", Pain de Mer en Roem à la Minute. De drie producenten van deze smaakvolle producten krijgen de kans ze voor te leggen aan een vakjury in de halve finale van de landelijke wedstrijd 'De smaak van NL'. Met als doel door te stomen naar de proeverij tijdens de Food Valley Expo en de landelijke finale. Syntens Innovatiecentrum organiseert voor de vijfde keer deze landelijke competitie voor producenten van smaakvolle

voedingsproducten. De drie ondernemers uit Zeeland die doorgaan naar de halve finale zijn: Keurslagerij van Velzen uit Zierikzee (Rob van Velzen) met Charcuterie "Mer & Terre". Eigengemaakte ham volgens familie recept gepekeld in Oosterschelde water (dus minder toegevoegd zout); Spelt Bakkerij uit Bruinisse (Marcel Spelt) met Pain de Mer. Wit brood met peper en zeewier; Roem van Yerseke uit Yerseke (Giovanni Verhaert) met Zeeland's Roem à la Minute. Onder de naam 'De Smaak van NL' strijden foodondernemers voor het vijfde achtereenvolgende jaar om het lekkerste product van Nederland. Wie maakt het meest smaakvolle product van eigen bodem? De verkiezing kent uiteindelijk twee kampioenen: de winnaar van Smaakvol 2012, de erkenning van professionals en de winnaar van de publieksprijs. Deze prijzen worden in november uitgereikt.

Uw nieuws

Gaat u verhuizen, een nieuwe vestiging openen of fuseren? Of heeft u een nieuw product? Laat het ons weten en mail uw persberichten naar: h.vanderlaan@novema.nl. Dan staat wellicht ook uw nieuws binnenkort in het Ondernemersbelang.

Ontslagrecht eindelijk op de schop?

Ons huidige, duale stelsel van ontslagrecht is al decennialang een heet politiek hangijzer.

In juni is het kabinet akkoord gegaan met de voorstellen van minister Kamp (Sociale Zaken en Werkgelegenheid) om de arbeidsmarkt – en daarmee vooral het ontslagrecht – grondig te hervormen. Onder druk wordt dus kennelijk zelfs ons rigide ontslagrecht vloeibaar.

Sinds de Tweede Wereldoorlog kent het stelsel twee verschillende ontslagroutes. De werkgever moet voor een ontslag toestemming vragen, óf wel aan de rechter óf wel aan het UWV Werkbedrijf, tenzij partijen er onderling uitkomen. Een verschil tussen de beide instanties is dat de rechter een ontslagvergoeding vast kan stellen en het UWV niet. De hoogte van die ontslagvergoeding is onder meer gekoppeld aan het aantal dienstjaren van de werknemer en aan het maandloon.

Voorstanders van versoepeling, zoals VVD en CDA, klagen al kabinetperiodes lang steen en been over de hoge kosten die de ontslagprocedures en –vergoedingen met zich meebrengen. Deze kosten zouden de angst om mensen vast in dienst te nemen in ernstige mate vergroten. Ook zouden werkgevers huiverig zijn om (lang) zittende werknemers te ontslaan, met als gevolg dat Nederland een lage arbeidsmobiliteit heeft ten opzichte van onze Europese bondgenoten. Daarnaast zou het duale stelsel nodeloos ingewikkeld zijn. De verschillende routes zouden, in gelijke gevallen, leiden tot verschillende uitkomsten.

Als het aan minister Kamp en zijn medestanders ligt, gaat het ontslagstelsel volledig op de schop. In de eerste plaats zal er na de hervorming slechts ruimte zijn voor één ontslagroute. De werkgever hoeft dan niet meer voor toestemming langs de rechter of het UWV. Hij kan de werknemer direct ontslaan. Er vindt dus geen toetsing vooraf meer plaats door een overheidsinstantie of rechter! De werkgever wordt in plaats daarvan verplicht om het ontslag en de redenen daarvoor in een gesprek met de werknemer toe te lichten. De werknemer die het niet eens is met het ontslag, kan dan als nog naar de rechter stappen om dit aan te vechten. Het toetsingsmoment wordt dus verplaatst van vooraf naar achteraf.

Daarnaast geldt voor iedereen dezelfde opzegtermijn van twee maanden.

De hoge ontslagvergoedingen zullen verdwijnen. Deze maken plaats voor een zogenaamd 'transitiebudget' voor iedere werknemer die onvrijwillig zijn baan kwijtraakt. Het budget bestaat uit een kwart maandsalaris per dienstjaar, met een maximum van een half jaarsalaris en zal worden betaald door de werkgever. Het transitiebudget is bedoeld om de gevolgen van het ontslag te verzachten en de overgang van de oude naar een nieuwe baan te vergemakkelijken.

Naast het transitiebudget zal de werkgever in het nieuwe stelsel mee gaan betalen aan de kosten van werkloosheid (WW). In feite neemt de werkgever hier de verplichtingen over van de uitkeringsinstanties. De bijdrage zal gemaximeerd zijn tot ten hoogste de eerste zes maanden van werkloosheid. Het idee achter de bijdrage is het motiveren van werkgevers om ontslagen werknemers te helpen bij het op korte termijn vinden van een nieuwe baan. De meerkosten voor de werkgevers zouden weg moeten vallen tegen de huidige ontslagkosten en –vergoedingen.

Het nieuwe ontslagstelsel zal nog op veel punten nader moeten worden geconcretiseerd. Over de werking in de praktijk zijn de meningen nog altijd sterk verdeeld. Ben benieuwd hoe dit gaat lopen.

René Zwamborn
Huisman Advocaten
www.huismanadvocaten.nl

