

## Woonland 2013 opent nieuwe deuren

Op vrijdag 19 april en zaterdag 20 april vindt de woningbeurs woonland 2013 plaats in de Grote Kerk in Goes. Op de beurs krijgt u antwoord op al uw vragen die u heeft omtrent uw woning en woonomgeving. De toegang is gratis. Deze nieuwe editie van de woningbeurs is innovatief. Op de beurs wordt niet alleen een breed scala aan woningen gepresenteerd, maar ook kunt u al uw vragen persoonlijk bespreken met professionals. Het woningaanbod staat centraal. Huurwoningen, bestaande koopwoningen, nieuwbouwwoningen en nieuwbouwprojecten. Met één beursbezoek bent u weer helemaal op de hoogte van alle woninggerelateerde ontwikkelingen in de regio. Ook voor interieuradvies bent u bij woonland aan het juiste adres. Dit jaar wordt er een



workshop georganiseerd waarbij het verkopen van een woning centraal staat.

## Repay Payroll opent nieuwe vestiging in Goes

Repay Payroll heeft op 1 maart een nieuwe vestiging geopend in Goes op een zeer unieke en karakteristieke locatie: de watertoren van Goes. Een monumentaal pand uit 1912, dat met een hoogte van 63 meter bekend staat als een echt landmark in Goes en omstreken.

In 2011 is Repay Payroll met de franchiseformule van start gegaan. Inmiddels wordt na Gilze, Zaltbommel, Breda, Den Haag, Utrecht, Tilburg en Den Bosch, alweer de achtste vestiging in Goes geopend. Op deze unieke locatie is de achtste franchisevestiging van Repay Payroll geopend. Manu de Busschere is

de nieuwe directeur van Repay Payroll Goes en heeft ruime ervaring binnen de payrollbranche.

Payrolling is een snelgroeiend fenomeen. Het is een vorm van het ter beschikking stellen van werknemers aan opdrachtgevers, waarbij opdrachtgevers zelf verantwoordelijk zijn voor de werving, selectie en begeleiding van werknemers. Vaak gaat het om individuele of groepsgewijze overname van personeel van een opdrachtgever. Met payrollen kunnen inleners het contractbeheer en de verloning van zichzelf gewonnen flexibel personeel risicoloos, gemakkelijk en voordelig uitbesteden.

## Betaald parkeren met mobiele telefoon in Middelburg

Vanaf 25 maart staan er in heel Middelburg nieuwe parkeerautomaten. Bij deze nieuwe automaten kan naast muntgeld ook met pinpas, creditcard en de mobiele telefoon worden betaald. Als u betaalt met uw mobiel, betaalt u achteraf en alleen voor de feitelijke parkeertijd. Om het betalen met mobiele telefoon mogelijk te maken werkt Middelburg samen met de providers Park-line, Parkmobile, Yellowbrick en sms parking. Het

betalen kan met sms en voor smartphones als de iPhone, BlackBerry en Android- en Windowsphones is er een speciale app. De parkeertijd wordt gestart en gestopt met de telefoon. Aan het einde van de maand worden de gemaakte parkeerkosten via automatische incasso of creditcard geïncasseerd. Om gebruik te kunnen maken van deze service dient u zich eenmalig aan te melden op de website één van de providers.

## Ook uw nieuws in het Ondernemersbelang?

Heeft u belangrijk nieuws te melden. Gaat u verhuizen, een nieuwe vestiging openen of heeft u een nieuw product? Laat het ons weten. Mail uw persberichten naar: [h.vanderlaan@ondernemersbelang.nl](mailto:h.vanderlaan@ondernemersbelang.nl). Dan staat wellicht ook uw nieuws binnenkort in Het Ondernemersbelang.

# Kortere duur partneralimentatie?

De duur van de partneralimentatie staat ter discussie. De partneralimentatie zal, als de plannen doorgezet worden, behoorlijk worden ingekort. De huidige duur van de onderhoudsplicht (maximaal twaalf jaar) wordt als onredelijk ervaren en zou geen stimulans zijn voor de onderhoudsgerechtigde om zelf (meer) te gaan werken. Het moet eerlijker, simpeler en korter worden. Het klassieke rolpatroon is er bijna niet meer. Meer vrouwen bewegen zich op de arbeidsmarkt en ze worden economisch steeds zelfstandiger.

Ook is de bedoeling dat de grondslag wordt gewijzigd. Het huwelijk alleen rechtvaardigt niet een overdracht van inkomen na het einde van het huwelijk. De alimentatie moet gezien worden als een compensatie voor de tijd dat een van de partners niet of minder aan de carrière heeft besteed. Het recht op partneralimentatie ontstaat pas als gedurende het huwelijk geen betaald werk is verricht of als er na het huwelijk zorgverplichtingen resteren, die niet evenredig zijn verdeeld. De partner (vaak de vrouw) die tijdens het huwelijk het merendeel van de zorgtaken had en minder betaald werk verrichtte, komt op deze manier niet meteen in een andere situatie terecht. Deze achterstandspositie wordt dus verdisconteerd in de alimentatieplicht van de man.

Het voorstel is om de alimentatieduur te beperken tot maximaal vijf jaar. Dat zou voldoende moeten zijn om de onderhoudsgerechtigde in staat te stellen een opleiding te volgen dan wel (in deeltijd) te gaan werken, waarna hij/zij geacht wordt in zijn of haar levensonderhoud te kunnen voorzien.

De mogelijkheid blijft bestaan, zoals ook nu het geval is, om verlenging aan te vragen doch dit is slechts mogelijk voor uitzonderlijke gevallen (leeftijd van de onderhoudsgerechtigde, de gezondheidssituatie, arbeidsverleden). Verlenging moet dus uitzondering zijn.

Het voorstel t.a.v. de duur, is als volgt: (Er wordt onderscheid gemaakt tussen echtgenoten met en zonder kinderen):

Geen kinderen: huwelijk 0-3 jaar: geen recht op partneralimentatie. Langer dan 3 jaar: de helft van de duur van het huwelijk doch met een maximum van 5 jaar.

Wel kinderen: partneralimentatie totdat jongste kind 12 jaar is en als (?) de zorg onevenredig is verdeeld of helft van de duur van het huwelijk met een maximum van 5 jaar. Indien er sprake is van co-ouderschap en beide ouders werken dan geen recht op partneralimentatie.

Huwelijken langer dan 15 jaar: de helft van de duur van het huwelijk met een maximum van 10 jaar als de ontvangende partner gedurende het huwelijk niet aan het arbeidsproces heeft deelgenomen.

Ook is de bedoeling dat er een afbouw komt van de hoogte van de alimentatie en geen indexering meer. Contractsvrijheid blijft bestaan, dus de (ex)echtelieden kunnen afwijkende afspraken maken.

Voor zogenaamde "oude" gevallen (partneralimentatie die voor het tijdstip van inwerkingtreding van de nieuwe wet is vastgesteld) zal er overgangsrecht gaan komen. Het plan houdt nu in dat de bijdrage eindigt van rechtswege vijf jaar na de inwerkingtreding van deze wet (de onderhoudsgerechtigde krijgt de mogelijkheid om verlenging op grond van zwaarwichtige omstandigheden te vragen).

Een groot aantal nieuwe regels dus en het is wellicht niet onverstandig om hierop bij een eventuele komende echtscheiding te anticiperen.

Mr. W.E. de Wit-de Witte  
Huisman Advocaten Goes  
[www.huismanadvocaten.nl](http://www.huismanadvocaten.nl)

