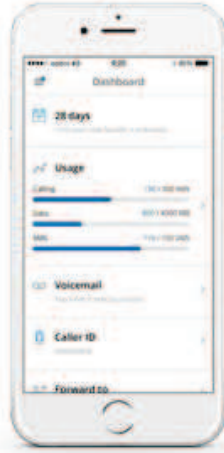


ADDICT INTRODUCEERT DE GRATIS DASH APP

Sinds enkele weken is er een innovatieve Dash app voor addict mobile. Met deze handige app (IOS/Android) krijgt u een dashboard op uw smartphone. In één oogopslag heeft u een overzicht van verschillende functies van uw mobiele abonnement. Welk abonnement heeft u afgesloten, voor welke periode? Wat is het verbruik van bel- en sms verkeer? Wat is het dataverbruik? Wat zijn de binnen- en buiten bundelkosten, wat zijn de roaming kosten? Heel innovatief is de visual voicemail. U ziet direct wie uw voicemail heeft ingesproken. Vervolgens luistert u gemakkelijk uw binnengekomen voicemails af, waarbij het mogelijk is te pauzeren, terug te spoelen en direct terug te bellen. In de app kunt u snel schakelen tussen de twee afzendernummers die op uw simkaart staan: Belt u met uw privé of zakelijke nummer. U kunt via de app uw mobiele nummer gemakkelijk doorschakelen naar een ander nummer of direct doorschakelen naar uw voicemail. Handig als u even niet in de gelegenheid bent uw telefoon te beantwoorden of wanneer u liever heeft dat iemand anders uw oproepen tijdelijk beantwoordt. Een persoonlijke begroeting neemt u eenvoudig op via de Dash app. Met deze app wordt mobiele telefonie van addict nog gebruiksvriendelijker. www.addict.nl.



FILM PETIT PARIS IN ZEEUWS-VLAAMS DECOR

De landelijke kwaliteitspeelfilm Petit Paris wordt gemaakt door de top van de Nederlandse en Belgische filmwereld. Filmproducent is Gijs van de Westelaken (Column Film), regisseur is Gouden Kalf winnaar Eddy Terstall en de hoofdrollen worden ingevuld door Nederlandse en Belgische A-acteurs. Sterrenkok Sergio Herman uit Sluis speelt een gastrol. De film verschijnt in 2016 in de Nederlandse en Belgische bioscopen. Beoogd wordt om via bioscoop, tv, vod en dvd één miljoen kijkers te bereiken. De film gaat over een hautaine 'Hollander' die om economische motieven namens zijn werkgever naar het verre Zeeuws-Vlaanderen wordt gestuurd. De hoofdrolspeler wordt echter juist ingepakt door deze regio in plaats van andersom. Hij wordt zowel verliefd op de regio als op een mooie Zeeuws-Vlaamse vrouw. De 'Hollander' vestigt zich in 'Petit Paris', de erenaam voor IJzendijke. "Imago en identiteit van Zeeuws-Vlaanderen liggen helaas ver uiteen voor mensen van buiten de regio. In tegenstelling tot het beeld van buitenaf is er juist volop dynamiek in Zeeuws-Vlaanderen, in tal van sectoren. Bovendien is er een prachtig achterland met Vlaamse steden als Antwerpen, Brugge en Gent. In de film komen dan ook de nodige grensoverschrijdende aspecten aan de orde", aldus initiatiefnemer en coproducent Jan Lievens. "Om de film te produceren is een budget van 1,7 miljoen euro nodig. We zijn dus op zoek naar mensen en bedrijven die onze regio een warm hart toe dragen en mee willen investeren in Zeeuws-Vlaanderen", aldus Lievens. Hij wordt bij de wervingscampagne ondersteund door Nynke van der Ploeg, voormalig directeur van de VVV in Zeeuws-Vlaanderen. www.petitparisfilm.com

Nynke van der Ploeg en Jan Lievens
(fotograaf Peter Nicolai)



UW NIEUWS IN HÉT ONDERNEMERSBELANG?

Gaat u verhuizen, een nieuwe vestiging openen of heeft u een nieuw product? Laat het ons weten en mail uw persberichten naar:

h.vanderlaan@ondernemersbelang.nl.

Dan staat wellicht ook uw nieuws binnenkort in Hét Ondernemersbelang.

DE (DUNNE) SCHEIDSLIJN TUSSEN DE WERKNEMER EN DE ZZP'ER



In de vorige editie schreven we al over het nieuwe arbeidsrecht: de Wet werk en zekerheid. Per 1 juli 2015 is het ontslagrecht grondig gewijzigd. Dit heeft grote gevolgen. Zo wordt het (nog) moeilijker voor een werkgever om afscheid te nemen van een zieke werknemer en worden de procedures sneller, maar is wel steeds hoger beroep mogelijk. In de toelichting op de wet is ook aangestipt dat het kabinet schijnconstructies wenst te bestrijden. Hierbij dient met name worden gedacht aan 'payrolling'. Minister Asscher heeft aangekondigd dit najaar met nieuwe wetgeving te zullen komen aangaande payrolling.

Maar niet alles verandert door de Wet werk en zekerheid. Een veel voorkomende (en eerste) vraag in onze arbeidsdossiers is of er eigenlijk wel sprake is van een arbeidsovereenkomst. In ons Burgerlijk Wetboek wordt de arbeidsovereenkomst gedefinieerd als de overeenkomst waarbij de werknemer in dienst van de werkgever tegen loon zich verbindt gedurende een zekere tijd arbeid te verrichten. Daarnaast kent ons Burgerlijk Wetboek de opdrachtovereenkomst. De zzp'er, maar ook bijvoorbeeld de advocaat of uw accountant, is doorgaans werkzaam op basis van een opdrachtovereenkomst. Het kenmerkende verschil is of er wel of geen gezagsverhouding aanwezig is. Bij een opdrachtovereenkomst mogen wel aanwijzingen worden gegeven, maar bij arbeidsovereenkomsten spreekt de wet van "instructies" en "bevelen".

De Hoge Raad heeft ter zake de kwalificatievraag bepaald dat wat partijen bij de aanvang van de werkzaamheden hebben bedoeld van groot belang is, maar dat ook moet worden gekeken hoe er feitelijk invulling is gegeven aan de afspraken. Zo kreeg een deelnemer van het tv-programma De Gouden Kooi een overeenkomst voorgeschoteld waarin uitdrukkelijk werd bepaald dat het niet ging om een arbeidsovereenkomst, maar onze hoogste rechter oordeelde op grond van de feiten dat het toch om een arbeidsovereenkomst ging. Niet alles kan dus worden weggecontracteerd. In de praktijk kunnen antwoorden op vragen als op welke wijze er betaald wordt, en of er meerdere opdrachtgevers zijn, een goede indicatie geven.

Wel of geen arbeidsovereenkomst heeft grote gevolgen: indien er wel sprake is van een arbeidsovereenkomst kan de arbeider een beroep doen op dwingende regels, bijvoorbeeld ten aanzien van doorbetaling bij ziekte, recht op vakantie of aansprakelijkheid bij bedrijfsongevallen.

Ook in de rechtspraak wordt veelvuldig aangenomen dat er toch sprake is van een arbeidsovereenkomst. Dit speelt de laatste tijd ook bij payrollconstructies. Rechter hebben dan zelfs geoordeeld dat de arbeider dan zowel het payrollbedrijf als de feitelijke werkgever kan aanspreken in ontslagprocedures.

Het is dan ook voor beide partijen, de arbeider (werknemer of toch opdrachtnemer) en de werkgever of opdrachtgever van groot belang te weten op grond van welke overeenkomst wordt gewerkt. Vraagt u zich af of er in bepaalde situatie nu wel of geen arbeidsovereenkomst is? Onze advocaten houden zich van harte aanbevolen. <<

MR. KEES VAN OVERLOOP

Huisman Advocaten Goes

www.huismanadvocaten.nl