



PTK BUSINESS CENTER IN HISTORISCH PAND

MIDDELBURG – Het nieuwe PTK Business Center in het centrum van Middelburg is een bedrijvige omgeving waar ondernemers uit verschillende disciplines elkaar ontmoeten en een inspirerend netwerk opbouwen. Het historische Post- en Telegraaf Kantoor (PTK) - waar men vroeger aan het loket postzegels kon kopen - biedt huisvesting op maat met mogelijkheden om per dagdeel, maand, jaar of langer een kantoorunit, flexplek of vergaderruimte te huren. In het PTK kan men professioneel klanten ontvangen, gebruik makend van allerlei faciliteiten zoals een centrale receptie, draadloos internet, vergaderruimte en parkeergelegenheid. “Een businesscenter in de binnenstad is anders dan op de reguliere bedrijventerreinen. Het is een prachtige locatie om te werken, uitkijkend op de historische binnenstad”, aldus Wilmar Hartman. Ze is een onafhankelijke vastgoedontwikkelaar die zich richt op de transformatie van bestaande projecten binnen de stedelijke context. Monumentale gebouwen die hun functie hebben verloren krijgen een nieuw leven. “Mensen die bijvoorbeeld eerst vanuit een thuis situatie werkten, kunnen in het PTK Business Center in een schitterende omgeving hun bedrijf professioneel en op flexibele wijze leiden”, aldus wethouder Johan Aalberts van Middelburg. Er zijn nog kantoorunits en flexplekken in het PTK beschikbaar. www.ptkbusinesscenter.nl

NIEUW ELAN VOOR ENGIPLAST

VLISSINGEN – Engiplast, gevestigd aan de Boulevard Bankert in Vlissingen, heeft een succesvolle overname achter de rug. Engiplast ontwerpt constructies voor industriële toepassingen, zoals in de procesindustrie, de (petro)chemie, de voedingsmiddelenindustrie, de farmacie en waterzuivering. Corebusiness is engineering van buizen, leidingen en tankopslaginstallaties. Waar de meeste constructies van staal zijn, zit het onderscheidend vermogen van Engiplast met name ook in het ontwerpen van kunststof installaties. Tegelijkertijd is het bedrijf een onafhankelijke keuringsinstantie die gespecialiseerd is in het inspecteren en beoordelen van leidingen, proces equipment en kunststof installaties. De expertise van Engiplast is in de afgelopen twintig jaar aangewend voor een breed spectrum van (grote) opdrachtgevers, variërend van koelwaterleidingen voor de Sloecentrale in Vlissingen-Oost en procesleidingen voor Evides in Terneuzen tot drukvaten en opslagtanks voor SABIC in Bergen op Zoom, DOW Benelux in Terneuzen en Shell in Pernis en Moerdijk. Engiplast is ook in toenemende mate actief voor opdrachtgevers in de offshore, zoals voor VDS Staal- en Machinebouw in Nieuwdorp. www.engiplast.com



WWZ: OOK VOOR BESTAANDE CONTRACTEN!



Wij bereiden ons voor op de werking van de nieuwe Wet werk en zekerheid die na een eerste tranche aan het begin van dit jaar op 1 juli voor een volgend deel in werking zal treden. Vele cursussen en lezingen zijn al gegeven en de discussie over enkele onvolkomenheden is binnen juridisch Nederland al weer volop losgebarsten.

Ook dit stuk wetgeving is het gevolg van jarenlang polderen, oftewel diverse compromissen die gesloten moesten worden in het krachtenveld waar werkgevers en werknemers van mening waren dat vele zaken moesten worden gewijzigd c.q. bijgesteld. Met name de werking van de kantonrechtformule was in de praktijk vaak een doorn in het oog van de werkgevers.

Wij stelden smalend weleens dat als je als werknemer gedurende een 40-jarige carrière in loondienst twee á drie keer een ontbinding wist te forceren, je van de ontbindingsvergoedingen uiteindelijk de eerste aanbesteding kon doen voor een huisje in Frankrijk. Gechargeerd, dat wel, maar het geeft aan hoe in bepaalde kringen over die wijze van afdoening van arbeidsovereenkomsten werd en wordt gedacht.

Nu is er de transitievergoeding en een maximering van het bedrag tot 75.000 euro, maar hoger is mogelijk bij een hoger jaarsalaris. Ligt het plafond daarmee vast? Nee, in de nieuwe wetgeving zijn nog op meerdere plekken formuleringen gebezigd die er op wijzen dat de rechter toch nog een additionele vergoeding zou kunnen vaststellen, als er sprake is van ernstig verwijtbaar gedrag. In zeer uitzonderlijke gevallen, zo heeft de minister toegelicht, de regering spreekt van een ‘muizen-gaatje’. Afwachten is hoe dit in de praktijk gaat uitpakken.

Nieuwe wetgeving gaat doorgaans vergezeld van zogenaamd overgangsrecht, dus hoe te handelen met bestaande situaties, terwijl de nieuwe wet al van kracht is. Om hier een voorbeeld te noemen: in de voor 1 januari geldende wetgeving eindigde een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd vanzelf. Dat is nog zo, maar volgens de nieuwe wetgeving moet de werkgever tijdig, dat is uiterlijk een maand tevoren, de werknemer informeren over het al dan niet voortzetten van de overeenkomst en bij voortzetting over de voorwaarden waaronder hij die overeenkomst wil voortzetten. Dat geldt niet als het gaat om een overeenkomst, korter dan zes maanden, maar als de verplichting niet in acht wordt genomen, is de werkgever een vergoeding verschuldigd gelijk aan een maandloon, of bij niet tijdige nakoming een bedrag naar rato van de vertraging. Is de werkgever die informatieverplichting in het geheel niet nagekomen en wordt de overeenkomst voortgezet, dan wordt voortgezet voor dezelfde tijd, maar ten hoogste voor een jaar en op de vroegere voorwaarden.

Ingevolge het overgangsrecht is deze aanzegbepaling ook van toepassing op bestaande arbeidsovereenkomsten voor bepaalde tijd, tenzij die binnen één maand na intreding van het betreffende wetsartikel, eindigen. Die bepaling ging in per 1 januari van dit jaar dus we kunnen nu wel stellen dat voor alle overeenkomsten voor bepaalde tijd die toen al liepen en nu nog, inmiddels ook die aanzegverplichting is gaan gelden.

Het is dus van belang ook te kijken naar uw bestaande arbeidsovereenkomsten en die door te lichten vanwege de werking van de nieuwe wetgeving. Dit is slechts één eenvoudig voorbeeld, om te signaleren dat wat oud is toch meegenomen kan worden in dat wat nieuw wordt, dat men dus al sinds 1 januari op zijn hoede moet zijn en het verstandig is de zaken tijdig door te laten lichten. Ook hier geldt dat voorkomen beter is dan genezen. «

MARTIN HUISMAN

Huisman Advocaten Goes

www.huismanadvocaten.nl