

Sfeervolle gezamenlijke nieuwjaarsbijeenkomst bedrijvenclubs

Cohesie tussen MBC en VBC



Pijlers

Gezelligheid en netwerken zijn de pijlers waarop het nieuwjaarsevent van de MBC en VBC is gegrondvest. Het bouwt voort op de ingeslagen weg van krachtenbundeling, waarvan de kiem al jaren geleden op de Contacta in Goes, de grootste bedrijvenbeurs van Zuidwest-Nederland, is gelegd. Dit heeft geresulteerd in een Walcheren Plein. Sinds 2011 trekken ondernemers uit Middelburg, Vlissingen en Veere op de Contacta gezamenlijk op om zich regionaal te profileren. Ook achter de door Orionis Walcheren verzorgde catering op de nieuwjaarsbijeenkomst 2013 zit een filosofie van consensus. Orionis is de nieuwe naam in de sociale werkvoorziening na een fusie tussen LÉTÉ en de Sociale Dienst Walcheren.

De gezamenlijke nieuwjaarsbijeenkomst van de Vlissingse Bedrijven Club (VBC) en de Middelburgse Bedrijven Club (MBC) in de showroom van Ford dealer Jooose was een sfeervolle happening, waar ruim 200 ondernemers en bestuurders getuige van waren.

De primeur van consensus was een jaar geleden. De beide bedrijvenclubs sloegen toen op de nieuwjaarsreceptie de handen ineen op woonboulevard de Mortiere in Middelburg.

In 2013 werd voor het eerst de gezamenlijke nieuwjaarsbijeenkomst op Vlissingse bodem gehouden. Henk Meulmeester, voorzitter van de Vlissingse Bedrijven Club (VBC), refereerde in zijn openingswoorden met

een kwinkslag aan de historische rivaliteit tussen 'ambtenarenstad' Middelburg en 'arbeidersstad' Vlissingen. Vergeelde krantenverslagen van de jaren zeventig in de Provinciale Zeeuwsche Courant verhalen over veldslagen op het hoogste amateurvoetbalniveau, voor zo'n 5.000 toeschouwers (!), tussen de VV Middelburg en de VC Vlissingen. Anno 2013 is er, in ieder geval tussen de ondernemers onderling,



op Walcheren sprake van cohesie. "Mijn ouders komen uit Vlissingen, zelf ben ik geboren in Middelburg en sinds een half jaar ben ik voorzitter van de VBC. De samenwerking van de MBC en de VBC werpt haar vruchten af doordat een uitgebreide groep ondernemers elkaar leert kennen en elkaar opdrachten gunt. Het netwerk is door de bundeling van krachten veel groter geworden", aldus Henk Meulmeester. Hij is al sinds de oprichting in 1998 betrokken bij de VBC, destijds als bestuurslid vrije beroepen. Tegelijkertijd met zijn 'aanvoerderschap' van de VBC is de voormalige bankier zijn eigen bedrijf opgestart. Na een carrière van bijna veertig jaar bij ABN AMRO en de Deutsche Bank, leidt Meulmeester sinds mei 2012 zijn bedrijf Meesters in financiële molens.

Decor

De showroom van Autobedrijf Jooose vormde het fraaie decor voor de nieuwjaarsbijeenkomst van de MBC en VBC. Het familiebedrijf bestaat sinds december 2012 honderd jaar. Johan Jooose blikt tijdens een toespraak terug op de rijke geschiedenis, maar keek ook gematigd optimistisch vooruit. De autobranche heeft onovervloedig zwaar te lijden onder de kwakkelende economie, maar desondanks biedt deze sector naar zijn mening voldoende toekomstperspectief. In combinatie met broer Piet nam Johan Jooose in 1985 de vestigingen in Vlissingen en Nieuw- en Sint Joosland over van vader Rijk Jooose, die in 1975 de locatie aan de Gildeweg in Vlissingen liet bouwen. De klanten vinden hier alles onder één dak: showroom, werkplaats, magazijn en kantoor.

Overname personeel bij faillissement



Grondlegger van het autobedrijf was opa Johannes Joosse. "Als jongeman van een straatarm gezin had onze grootvader de visie om een rol te gaan spelen in de voortschrijdende techniek. Hij had op 16-jarige leeftijd de moed en de overtuigingskracht, om zonder zelf een cent te bezitten, zijn eigen fietsenzaak te starten. Hij leende in 1912 geld van zijn baas en nam diens fietsenzaak in Nieuw- en Sint Joosland over. Naast reparatie en handel van fietsen kwamen hier al snel motoren bij en bovendien sloot hij een contract met een oliemaatschappij voor de verkoop van olie en benzine, de zaak lag destijds immers aan de Rijksweg in Middelburg."

Schaalvergroting

Johan Joosse schetst dat het familiebedrijf door de crisis in de jaren tachtig langs de rand van de afgrond balanceerde. Door net als de grondlegger uit te gaan van moed en visie, is Autobedrijf Joosse ook heden-tendage springlevend. "We hebben en degelijk bedrijf neergezet dat tegen een stootje kan. Er is al jaren een schaalvergroting aan de gang in onze branche. Enerzijds wordt dit veroorzaakt door een sterke margeerosie waardoor gezocht wordt naar kostenbesparingen en synergievoordeel, anderzijds door de sterk sturende werking van fabrikanten en importeurs die aansturen op minder contractpartners. Gelukkig hebben wij met Ford Motor Company een nette partner. Deze organisatie wil wel meesturen, maar niet dwingen."

Bedrijfsbeveiliging

Zowel de Middelburgse Bedrijven Club, onder leiding van voorzitter Bram van Stel, als de Vlissingse

Bedrijven Club houden regelmatig bedrijfsbezoeken en lezingen. De MBC organiseert op maandag 18 februari samen met de gemeente Middelburg, Vereniging Ondernemend Middelburg (VOM), Koninklijke Horeca Nederland, afdeling Middelburg, Kamer van Koophandel Zuidwest-Nederland, Regiopolitie Zeeland-West-Brabant en Regionaal Platform Criminaliteitsbeheersing Zeeland een bijeenkomst over bedrijfsbeveiliging. Plaats van handeling is het stadskantoor aan de Kanaalweg.

Zeeland Refinery

De VBC heeft sinds 2006 jaarlijks een Bezoek-je-Buren evenement georganiseerd, waarbij telkens een aantal ondernemingen op een bepaald bedrijventerrein de deuren openstelde voor een bedrijfsbezoek. Deze formule is in 2013 gewijzigd in een excursie naar een groter bedrijf in Vlissingen-Oost. Zo staat er begin april een bezoek aan Zeeland Refinery genoteerd. Bij Zeeland Refinery (voorheen Total Raffinaderij NV) worden in een geavanceerd raffinageproces uit ruwe aardolie de brandstoffen benzine, diesel, kerosine, LPG en stookolie gehaald. Een maand later brengen belangstellende leden van de VBC een bezoek aan het nieuwe bedrijfspand van Bouwbedrijf Kambier in Koudekerke, de onderneming van de gebroeders André en Peter Jasperse. Hun aannemerij heeft onder andere het horecapaviljoen op 'Brasserie 't Hoofdkantoor' gerealiseerd, het sluitstuk van de bouwwerken op Woonboulevard de Mortiere in Middelburg.

(Tekst/foto's: Henk van de Voorde)

Wegens de aanhoudende economische malaise worden veel bedrijven in staat van faillissement verklaard. In 2012 werden er in Nederland 21 procent meer faillissementen uitgesproken dan in 2011. In 2013 zouden het er nog meer kunnen worden.

De werknemer van een failliet bedrijf verkeert in een onzekere situatie. De curator mag de arbeidsovereenkomst met een opzegtermijn van maximaal zes weken opzeggen. De curator kan dit doen zonder de doorgaans benodigde toestemming van het UWV. De werknemer komt wel een beroep toe op de loongarantieregeling, zodat zijn loon voor een bepaalde periode is gegarandeerd. De curator zal onderzoeken of een doorstart van (onderdelen van) het failliete bedrijf tot de mogelijkheden behoort. Indien het zover komt wordt vaak het ontslagen personeel een nieuwe arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd aangeboden door de verkrijger.

Op grond van lid 1 van art. 7:668a van het Burgerlijk Wetboek is de werknemer voor onbepaalde tijd in dienst wanneer hij – kort gezegd – 36 maanden in dienst is of wanneer hij vier arbeidsovereenkomsten voor bepaalde tijd is aangegaan met de werkgever. In lid 2 van art. 7:668a is neergelegd, dat wanneer er sprake is van opvolgend werkgeverschap, lid 1 ook van toepassing is. Opvolgend werkgeverschap is aan de orde indien er opvolgende arbeidsovereenkomsten zijn tussen een werknemer en verschillende

werkgevers en de laatste werkgever redelijkerwijs wordt geacht de opvolger te zijn gelet op de verrichte arbeid. Overgenomen werknemers hebben er – met succes – ook een beroep op gedaan.



In 2007 diende de Hoge Raad zich over zo'n zaak uit te spreken. Het ging om een winkelbediende en de verkrijger was met haar twee arbeidsovereenkomsten voor bepaalde tijd aangegaan en stelde zich op het standpunt dat de laatste arbeidsovereenkomst van rechtswege was geëindigd. De werknemer vond van niet, omdat zij eerder met het failliete bedrijf ook al twee arbeidsovereenkomsten voor bepaalde tijd was overeengekomen. In die zaak had de werknemer aangevoerd dat er in dergelijke situaties rekening dient te worden gehouden met de periode van vóór het faillissement voor het beantwoorden van de vraag of er sprake is van een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd. De opzegging van de curator zou geen rol spelen. De werknemer werd in het gelijk gesteld. De Hoge Raad liet het oordeel van het hof dat er sprake was van opvolgend werkgeverschap in stand. In feite ging het er om dat de werknemer dezelfde werkzaamheden verrichtte voor de verkrijger als voor het failliete bedrijf. De uitspraak had tot gevolg dat kopers van failliete bedrijven zorgvuldig dienden om te gaan met het aangaan van tijdelijke contracten met overgenomen personeel.

Maar in 2012 heeft de Hoge Raad zijn standpunt verfijnd. Thans dient ervan uit te worden gegaan dat er dan slechts sprake is van opvolgend werkgeverschap wanneer de werknemer dezelfde werkzaamheden verricht en (en dat is nieuw) indien er zodanige banden zijn tussen de verkrijger en het failliete bedrijf dat er toegerekend moet worden aan de verkrijger, omdat die dan inzicht in de hoedanigheden en geschiktheid van de werknemer heeft verkregen. Dit kan bijvoorbeeld zo zijn wanneer er een doorstart plaatsvindt vanuit het failliete bedrijf doordat dezelfde bestuurder feitelijk de leiding blijft houden.

De uitspraak uit 2012 heeft tot gevolg dat verkrijgers van een failliet bedrijf toch iets minder snel gebonden zijn aan het arbeidsverleden van de werknemer. Gelet op de roep om meer flexibiliteit voor de werkgever en de aanhoudende economische narigheid is dit voor werkgevers positief te noemen. Duidelijk is dat kopers van failliete bedrijven er wel verstandig aan doen zich goed te laten adviseren.

Kees van Overloop
Huisman Advocaten Goes
www.huismanadvocaten.nl