



Nieuwbouw bij Heros Sluiskil (Foto: Oscar van Beest)

## NIEUWE OPWERKINGSINSTALLATIE

Op het Ecopark Terneuzen vordert de bouw van de nieuwe opwerkingsinstallatie voor AEC-bodemas inmiddels gestaag. Heros Sluiskil investeert met de nieuwe installatie in de verbeterde terugwinning van metalen en mineralen. De oplevering is begin 2017. Heros neemt met de nieuwe installatie een voorschot op de Green Deal. Deze beoogt een inzet van honderd procent van AEC-bodemas in 2020 als schone bouwstof. Daarnaast voorziet het convenant ook in een hogere terugwinning van metalen. De bodemas krijgt als secundaire bouwstof, nadat deze ontdaan is van metalen via mechanische bewerking, een tweede leven in de circulaire economie. Na opwerking bij Heros wordt de bodemas hoogwaardig toegepast als funderings- en ophoogmateriaal in de wegenbouw, voor landschappelijke inpassing of als toeslagmateriaal voor de betonwaren- en de asfaltindustrie. [www.heros.nl](http://www.heros.nl)

## REIMERSWAAL MKB-VRIENDELIJKSTE GEMEENTE VAN ZEELAND

Reimerswaal is door ondernemers verkozen tot meest mkb-vriendelijke gemeente van Zeeland. Burgemeester Piet Zoon en wethouder Izak Vogelaar ontvingen de prijs uit handen van regiosecretaris Cees Pille van BZW namens MKB-Nederland. Reimerswaal behoudt hiermee de eerste plaats als mkb-vriendelijkste gemeente van Zeeland, want ook twee jaar geleden was de titel voor deze gemeente. Noord-Beveland en Schouwen-Duiveland zijn geëindigd op de tweede en derde plek. Reimerswaal scoort met name goed op de gebieden 'tevredenheid ondernemers' en 'lokale lasten', ondernemers vinden dat zij waar krijgen voor hun geld. Op het onderdeel imago scoort Reimerswaal een stuk minder, maar dat wordt weer gecompenseerd door de tevredenheid onder de ondernemers over de gemeente. De verkiezing mkb-vriendelijkste gemeente is een initiatief van MKB-Nederland, uitgevoerd door onderzoeksbureau LexNova met steun van Flynth en de regionale verenigingen van VNO-NCW. De tweejaarlijkse prijs, die voor de vierde keer wordt uitgereikt, dient als stimulans voor gemeenten om zich actief in te zetten voor een beter mkb-beleid.

## ONDERNEMEN OP WELGELEGEN IN THOLEN

Of u nu net gestart bent met ondernemen of uitkijkt naar iets groters: Bedrijvencentrum Tholen biedt ook voor úw onderneming interessante mogelijkheden! Begin 2017 start de bouw van het centrum op bedrijventerrein Welgelegen in Tholen. Het centrum bestaat uit twee afzonderlijke gebouwen die in totaal bestaan uit 26 verschillende units. De units variëren in grootte, namelijk van 82 tot 428 m<sup>2</sup>, zijn zowel te koop als te huur, vrij in te delen en met elkaar te koppelen. Elke unit beschikt over een eigen meterkast, een betegeld toilet en oprit + eigen parkeerplaatsen. Een bedrijf met balieverkoop behoort tot de mogelijkheden. Naast een eigen voordeur beschikt elke unit over een elektrisch bedienbare overheaddeur. Ondernemen in Tholen betekent ondernemen op een centraal gelegen locatie. Door de nabijheid

van de snelwegen A4 en A58 is Tholen een prima springplank naar Vlissingen, Rotterdam en Antwerpen.

[www.bedrijvencentrumtholen.nl](http://www.bedrijvencentrumtholen.nl)



## HET SLAPENDE DIENSTVERBAND – ONDUIDELIJKHEID TROEF!



Het ontslagrecht is vanaf 1 juli 2015 ingrijpend gewijzigd. Intussen zijn we ruim een jaar verder en is in rechterlijke uitspraken meer duidelijkheid gegeven.

Nieuw is dat bij ontslag na twee jaar ziekte, de werkgever gehouden kan zijn een transitievergoeding te betalen. Deze vergoeding is afhankelijk van de lengte van het dienstverband en de hoogte van het loon. Indien het dienstverband dan komt te eindigen op verzoek van werkgever, dient deze vergoeding te worden uitgekeerd. Het kan om forse bedragen gaan.

Werkgevers kiezen er intussen veelvuldig voor om het dienstverband dan maar niet te laten eindigen. Zo ontstaat er een 'slapend dienstverband'. Nu kent het laten 'slapen' van een dienstverband ook risico's voor werkgevers. Zo kan de werknemer herstellen en dan weer aanbieden de werkzaamheden te komen verrichten. Dan moet de werkgever dat wel accepteren en zal hij ook loon moeten betalen.

Er zijn werkgevers die geen vergoeding willen meegeven en er openlijk voor kiezen het dienstverband dan te laten 'slapen'. Werknemers hebben dergelijke zaken voorgelegd aan de Kantonrechters. Indien de werknemer echter de rechter verzoekt de arbeidsovereenkomst te doen eindigen en een transitievergoeding toe te kennen, dan moet er sprake zijn van 'ernstige verwijtbaarheid' aan de kant van werkgever. Anders kan de rechter de transitievergoeding niet toekennen. Kantonrechters hebben het 'slapend' houden van arbeidsovereenkomsten, opdat het betalen van een transitievergoeding wordt voorkomen, echter toegestaan. Ook het Hof te Leeuwarden heeft op 27 juli 2016, geoordeeld, dat er dan geen sprake is van 'ernstige verwijtbaarheid'. Er kan overigens wel sprake zijn van 'ernstige verwijtbaarheid', indien er sprake is van aanvullende feiten, bijvoorbeeld wanneer de werkgever de re-integratieverplichtingen heeft geschonden.

Wat mij betreft is er sprake van een onwenselijke situatie.

Uiteraard, werkgevers zitten er niet op te wachten, om na twee jaar loondoorbetaling bij ziekte, ook nog een (forse) vergoeding mee te geven. Het kunstmatig laten bestaan van arbeidsovereenkomsten, is natuurlijk ook geen oplossing. Feit is wel dat het thans is toegestaan dat werkgevers zieke werknemers in dienst houden, zodat er geen transitievergoeding hoeft te worden betaald.

Het kan evenwel zinvol zijn een rechtskundige in te schakelen, uiteindelijk is het vaak voor beide partijen beter de arbeidsovereenkomst te beëindigen, zodat de werknemer en de werkgever weten waar zij aan toe zijn. Dit kan ook via een minnelijke regeling. Schroom niet met ons contact op te nemen. <<

Mr. Kees van Overloop

**HUISMAN ADVOCATEN GOES**  
[www.huismanadvocaten.nl](http://www.huismanadvocaten.nl)